

Dueños de pequeñas empresas

LAS 5 COSAS MÁS IMPORTANTES QUE DEBE SABER SOBRE LA LEY DEL CUIDADO DE SALUD A BAJO PRECIO

La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio – la ley de la reforma de salud – les brinda a las pequeñas empresas la seguridad que necesitan, así como nuevos beneficios importantes. Promulgada en marzo de 2010, la Ley obliga a las compañías de seguro a rendir cuentas, y les permite a las pequeñas empresas ofrecer un seguro médico más fácilmente.



A continuación le mencionamos 5 maneras en las que la ley le ayuda a usted y a su pequeña empresa:

1. Las compañías de seguro médico deben rendir cuentas.

Si la compañía de seguro no gasta por lo menos el 80% de las primas en atención médica y mejoras en la calidad de los servicios y en vez lo gasta en propaganda y bonos para los ejecutivos, de propaganda y bonos para sus ejecutivos, tendrán que hacerle un

reembolso. Los primeros reembolsos se harán en el verano del 2012.

2. Las compañías de seguro médico también tendrán que rendir cuentas por los aumentos grandes. A partir del 1 de septiembre de 2011, en cada estado y por primera vez en la historia, las compañías de seguro tendrán que justificar públicamente los aumentos propuestos que sean más del 10 por ciento.

3. Usted puede ofrecerles un seguro médico a sus empleados por menos dinero.

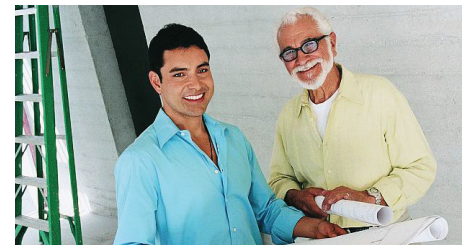
Si usted tiene menos de 25 empleados de tiempo completo, podría calificar para un crédito tributario para empresas pequeñas de hasta el 35% del costo de su prima (hasta un 25% para las empresas sin fines de lucro), para contrarrestar el precio de su seguro. En el futuro se otorgarán más créditos tributarios.

4. Usted no está obligado a ofrecerle seguro médico a sus empleados. Los empleadores con menos de 50 empleados de tiempo completo están exentos de las nuevas políticas de

responsabilidad para empleadores.

5. Más opciones de seguro.

Con esta ley, ningún estadounidense tendrá que preocuparse por la pérdida de su cobertura si pierde o cambia de empleo. A partir del 2014, las empresas con 100 empleados o menos, podrán obtener cobertura médica a través de Affordable Insurance Exchanges Mercado de Intercambio de Seguros Médicos. Los intercambios reducirán las cargas y costos de la inscripción de sus empleados, y le darán muchas de las ventajas y opciones de las que gozan las grandes empresas. El intercambio hará el trabajo por usted en lo que respecta a la búsqueda de planes calificados, la información sobre precios y beneficios, la inscripción de los empleados y la consolidación de la facturación. Y usted tendrá el



mismo tipo de opciones que tienen los congresistas.